

Утверждены
на общем собрании работников
«27» августа 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ

коллективного договора муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств № 16
«Дивертисмент» городского округа Самара

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 03640021/4
от «28» 08 2024 г.
Иванова Елена Александровна
(должность, Ф.И.О.)

г. Самара

Стороны коллективного договора. работодатель муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент»» городского округа Самара в лице заместителя директора Кирюшиной Людмилы Леонидовны, действующей на основании Распоряжения Департамента культуры и молодежной политики Администрации городского округа Самара от 22.07.2024 года № 683, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Сидякиной Светланы Владимировны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара от 21 мая 2021 г, зарегистрированный в управлении трудовых отношений департамента труда и занятости Самарской области 27.05.2021 г за № 03642021

1 Дополнить коллективный договор пунктом 12

12. Гарантии и льготы работникам, призванным на военную службу по мобилизации, или заключившими контракт на прохождение военной службы, в том числе контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, а также членам их семей

12.1 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

12.1.1. Приостановление трудового договора

12.1.1.1 На период прохождения военной службы действие трудового договора приостанавливается (ч.1.ст 351.7 ТК РФ)

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы.

12.1.1.2. Не позднее дня приостановления действия трудового договора работнику выплачивается заработная плата и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст 351.7 ТК РФ)

12.1.1.3 В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

12.1.1.4 В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

12.1.1.5 На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (ч.6 ст 351,7 ТК РФ)

12.1.1.6 Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

12.1.2. Возобновление трудового договора

12.1.2.1 Трудовой договор возобновляется в день выхода мобилизованного работника на работу (ч. 8 ст 251.7 ТК РФ) Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

12.1.3 Расторжение трудового договора

12.1.3.1 Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок

12.1.3.2 В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

12.1.3.3 Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья

12.1.2. Трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации, или заключившими контракт на прохождение военной службы, в том числе контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации

12.1.2.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы (ч.9 ст 151.7 ТК РФ)

12.1.2.2 Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

12.1.2.3 Демобилизованный работник имеет преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

12.1.2.4 Демобилизованному работнику предоставляются дополнительные дни отдыха для прохождения восстановительных процедур (в том числе медицинских)

12.2. Гарантии для членов семей мобилизованных граждан

12.2.1 Если один родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, в соответствии с ч. 3 ст 259 ТК РФ на другого родителя распространяются гарантии, предусмотренные ч. 2 ст 259 ТК РФ Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медзаключением, другого родителя можно

- направить в командировку;
- привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом с правом отказаться от командировки или привлечения к указанным работам его должны ознакомить в письменной форме (ч. 2, 3 ст 259 ТК РФ).

12.2.2 Запрещено увольнять по инициативе работодателя супругу (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий - мобилизованного, контрактника или добровольца в течение года с момента гибели (смерти) последнего. Гарантия распространяется на тех, кто не вступил в повторный брак. В некоторых случаях (например, при прогуле) запрет на увольнение не действует (ст 264 1 ТК РФ).

12.2 3 В случае сокращения численности (штата) преимущественное право оставления на работе сохраняется у родителя с ребенком в возрасте до 18 лет, при условии, что другой родитель является мобилизованным, контрактником или добровольцем.

12.2 4 Очередной оплачиваемый отпуск для работников членов из семей служащих в зоне СВО предоставляется в удобное для них время

12.2 5 При мобилизации члена семьи работнику может быть выплачена материальная помощь

2 Настоящие изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

От работников
Председатель выборного
органа первичной проф-
союзной организации
МАУ ДО «ДШИ № 16
«Дивертисмент»
г.о. Самара

 **С.В.Сидякина**
«27» августа 2024 г.

От работодателя
Заместитель директора
МАУ ДО «ДШИ № 16
«Дивертисмент» г.о. Самара



Л.Л.Кирюшина
«27» августа 2024 г.