

Принято
Общим собранием работников МАУ
ДО «ДШИ № 16 «Дивертисмент»
г.о. Самара
Протокол № 6 от «29» октября 2024 г

Утверждаю
Заместитель директора
МАУ ДО «ДШИ № 16 «Дивертисмент»
г.о. Самара
Л.Л.Кирюшина
Приказ от «29» октября 2024г № 3



Согласовано
Председатель профсоюзной организации
МАУ ДО «ДШИ №16 «Дивертисмент»
г.о. Самара

Сидякина С.В.Сидякина
«29» октября 2024 г

**Положение
об антикоррупционной политике
в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования
«Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» г.о. Самара**

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара (далее - учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом учреждения.

1.3 Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками учреждения.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя учреждения и действует до утверждения нового Положения.

1.5 Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя учреждения.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики учреждения

2.1 Основной целью антикоррупционной политики учреждения является устранение

причин развития и формирования условий существования коррупции в учреждении.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в учреждении;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников учреждения в коррупционную деятельность,
- устранение внешних факторов, способных вовлечь учреждение в коррупционную деятельность,
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями учреждения;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3 Реализация антикоррупционной политики в учреждении

3.1 Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в учреждении создается антикоррупционная комиссия (далее – Комиссия).

3.2. В состав Комиссии входят работники учреждения и представители сторонних организаций (при наличии такой возможности).

3.3 Любой сотрудник учреждения вправе обратиться в Комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики, которое подлежит рассмотрению на ближайшем заседании Комиссии.

3.4. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником учреждения коррупционных действий, уполномоченные работники учреждения по поручению Комиссии проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю учреждения рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.5 В случае если Комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении учреждения, Комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю учреждения для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда учреждению.