

Утверждены
на общем собрании работников
«11» марта 2019 года

Стороны коллективного договора...

ИЗМЕНЕНИЯ
коллективного договора муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств № 16
«Дивертисмент» городского округа Самара

Стороны коллективного договора...

Министерство труда, занятости и
миграционной политики Самарской области
Присвоен
регистрационный номер 1412/2
от «15» марта 2019 г.
Условия, ухудшающие положение работников,
не выявлены.
И.С. Смирнова Корнеева ИА
(должность, Ф.И.О.)

г.Самара

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент»» городского округа Самара в лице директора Чулановой Светланы Николаевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Сидякиной Светланы Владимировны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от 26 июня 2015 г., зарегистрированный в управлении трудовых отношений департамента труда и занятости Самарской области 02.07.2015 г. за № 1412:

1. Изложить пункт 1.6. Положения об оплате труда в следующей редакции:

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- надбавка по результатам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год); - определяется согласно критериям эффективности работы (Приложение № 1)
- единовременная выплата;
- выплаты молодым специалистам в течение первых двух лет преподавательской работы;
- надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденным ведомственными наградами, а также действовавшими до 1995 года;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам учреждения в размере:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 5 процентов от оклада; при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов от оклада; при стаже работы от 10 до 15 лет - 15 процентов от оклада; при стаже работы свыше 15 лет - 20 процентов от оклада. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включается время, отработанное как на основном месте работы, так и по совместительству, время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что ему непосредственно предшествовала работа в Учреждении

2. Дополнить раздел 7 Положения об оплате труда пунктами:

7.6 Материальная помощь может оказываться единовременно или несколько раз в течение календарного года в размере не более двух окладов.

7.7. Материальная помощь не носит регулярный характер и выплачивается по заявлению работника

3. Пункт 5 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

Стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность в работе за период (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается в целях материального стимулирования работников учреждения.

Для установления надбавки за интенсивность и напряженность в работе используются следующие показатели:

Для всех работников:

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ; сложность работ; повышенное требование к качеству работ; систематическое выполнение срочных и неотложных работ; работ, требующих повышенного внимания);

выполнение работы, связанной с передвижением по району и городу, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места;

профессиональные достижения в работе;

активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;

обобщение и внедрение передового педагогического опыта в образовательном процессе.

Для руководящего состава:

разработка и реализация инициативных управленческих решений;

сложность и важность выполняемой работы;

степень ответственности при выполнении поставленных задач.

5.2. Надбавка за интенсивность и напряженность в работе начисляется на должностной оклад без учета доплат и надбавок и предельным размером не ограничивается.

4. Дополнить Положение об оплате труда пунктом 8 «Порядок выплат по результатам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год):

8.1. Стимулирующие выплаты работникам производится по результатам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год).

8.2. Размер выплат зависит от выполнения качественных и количественных показателей труда работников ДШИ в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

8.3. Размер выплаты устанавливается в баллах.

8.4. Размер выплаты работника по бальной системе определяется по формуле:

Стимулирующие выплаты работника: Стимулирующий фонд в рублях : Сумма баллов всех работников x Количество баллов работника.

8.5. Размер стимулирующих выплат определяет комиссия по оценке эффективности работы сотрудников, работающая на основании соответствующего локального акта.

8.6. В соответствии с установленными критериями работники представляют комиссии в соответствии с установленным периодом материалы по самоанализу деятельности.

Комиссия рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности работников, устанавливает размер выплаты в баллах, оформляет решение протоколом, который передается директору Учреждения.

Приказ директора Учреждения об установлении стимулирующих выплат издается не позднее 25 числа соответствующего месяца.

5. Приложение № 1 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

Приложение № 1

К Положению об оплате труда и премированию в МАУ ДО «ДШИ № 16 «Дивертисмент» г.о. Самара

Критерии оценки эффективности (качества) работы педагогов муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда за период (месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1.	Результативность участия воспитанников в конкурсах и фестивалях	- дипломант не ниже регионального уровня – 0,5 балла; - Лауреат муниципального уровня – 1 балл - Лауреат регионального уровня – 2 балла; - Лауреат всероссийского уровня - 3 балла - Лауреат международного уровня – 4 балла; ГРАН-ПРИ – 10 баллов
2.	Подготовка к выездным конкурсам (подготовка и отправление заявок, заказ транспорта, билеты, визы)	На городском уровне 0,5 балла На региональном уровне 1 балл На всероссийском уровне 2 балла На международном уровне 3 балла
3.	Работа с мальчиками	5 баллов
4.	Наличие звания «Образцовый коллектив»	5 баллов
5.	Участие в социально-значимых мероприятиях	- на учрежденческом уровне – 1 балл - на районном уровне-2 балла - на городском уровне – 3 балла

		- на областном уровне 4 балла
6.	Участие в мероприятиях по распространению передового педагогического опыта (баллы суммируются)	- на уровне учреждения – 1 балл; -на районном уровне – 2 балла; - на муниципальном уровне – 3 балла; - на областном уровне – 4 балла; - на Российском и/или международном уровне – 10 баллов
7.	Организация социально-значимых мероприятий	на уровне учреждения – 3 балл; -на районном уровне – 4 балла; - на муниципальном уровне – 5 балла; - на областном уровне – 6 балла; - на Российском и/или международном уровне – 7 баллов
8.	Многообразие направленностей преподаваемых видов искусств	- 2 вида –1 балл; - 3 вида – 2 балла; - 4 вида – 3 балла
9.	Учебная нагрузка	1 ставка – 1 балл 1,1 – 1,5 ставки – 2 балла 1,6 – 2 ставки – 3 балла 2,1 и более ставки – 4 балла
10.	Результативность участия педагогов в конкурсах педагогического мастерства, в том числе балетмейстеров	- на районном уровне – 1 балл; - на городском уровне – 2 балла; - на областном уровне – 3 балла; - на всероссийском уровне – 4 балла. За победу на каждом уровне – 5 баллов
11.	Работа в рамках проектной площадки	10 баллов
12.	Балетмейстерская работа, постановка номеров	За каждую постановку 5 баллов
13.	Методическая работа в ДШИ (повышение квалификации, подготовка публикации, методическая разработка, публичное выступление, составление и корректировка программ, календарно-тематических планов составление УМК)	За каждый продукт – 3 балла
14.	Наличие ведомственных наград и отраслевых наград	Звание «Почетный работник» 10 баллов Почетная грамота РФ 5 баллов
15.	Подготовка стипендиата премии Главы г.о. Самара	5 баллов
16.	Наличие категории	Высшая 5 баллов Первая 3 баллов
17.	Наличие наград за профессиональные успехи	5 баллов
18.	Работа в двух зданиях	3 балла
19.	Организация работы в каникулярное время	Организация выездных мероприятий, в том числе экскурсионных – 3 балла Участие в летней профильной смене – 5 баллов

		Участие в социально-значимых мероприятиях – 1 балл за каждое
20.	Исполнительская дисциплина Заполняется комиссией (потеря контингента, своевременное заполнение журналов, ведение личных дел, ведение текущей документации, нарушение трудовой дисциплины, неисполнение должностных инструкций, отсутствие жалоб среди участников образовательного процесса)	За каждый вид – 1 балл (добавляется или снимается)
21.	Дополнительные параметры: Работа в ансамбле - Участие в работе жюри, экспертных советов - Наставничество - Общественная, профсоюзная работа - Стаж работы до 3 лет - работа с большим количеством учащихся - другое	За каждый вид деятельности - 3 балла
22.	Работа без больничных листов	3 балла

**Критерии оценки эффективности (качества) работы концертмейстера
МАУ ДО «ДШИ № 16 «Дивертисмент» г.о. Самара для расчета стимулирующей
части фонда оплаты труда**

№ п/п	Наименование критерия	Количественные, качественные или объёмные показатели Количество баллов
	Наличие собственных аранжировок, авторских обработок, умение транспонировать, импровизировать, подбор сопровождения по слуху	1 балл
2.	Участие в обновлении музыкального репертуара детского коллектива	1 балл
3.	Использование информационных компьютерных технологиями, владение нотными редакторами, программами цифровой обработки звука), владение электронными музыкальными инструментами	1 балл
4.	Результативность музыкального сопровождения концертмейстером выступлений детей в конкурсах, фестивалях, смотрах	дипломант не ниже регионального уровня – 0,5 балла; - Лауреат муниципального уровня – 1 балла - Лауреат регионального уровня – 2 балла; - Лауреат всероссийского уровня - 3 балла

		- Лауреат международного уровня – 4 баллов; ГРАН-ПРИ – 10 баллов
5.	Участие в социально-значимых мероприятиях	на учрежденческом уровне – 1 балл - на районном уровне-2 балла - на городском уровне – 3 балла; - на областном уровне – 4 балла
6.	Многообразие направленностей преподаваемых видов искусств	- более двух видов – 1 балл
7.	Участие концертмейстера в концертной и гастрольной деятельности коллектива	В пределах Самарской области 1 балл За пределами Самарской области 10 баллов
8.	Участие в мероприятиях по распространению передового педагогического опыта Баллы суммируются	- на уровне учреждения – 1 балл; -на районном уровне – 2 балла; - на муниципальном уровне – 3 балла; - на областном уровне – 4 балла; - на Российском и/или международном уровне – 10 баллов
9.	Наличие наград за профессиональные успехи	5 баллов
10.	Учебная нагрузка	1 ставка – 1 балл 1,1 – 1,5 ставки – 2 балла 1,6 – 2 ставки – 3 балла 2,1 и более ставки – 4 балла
11.	Работа в нескольких зданиях	3 балла
12.	Ведение документации	Ведение личных дел 1 балл Ведение дневников балл 1 балл Другое 1 балл
13.	Методическая работа	За каждый вид продукции (или повышение квалификации) – 3 балла
14.	Организация работы в каникулярное время	Мероприятия в учреждении – 1 балл Выездные мероприятия (муниципальное) – 2 балла Выездные мероприятия (за пределами города) – 3 балла
15.	Наличие категории	Высшая - 5 баллов Первая – 3 баллов
16.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	5 баллов за каждый вид деятельности
17.	Исполнительская дисциплина Заполняется комиссией (потеря контингента, своевременное заполнение журналов, ведение личных дел, ведение текущей документации, нарушение трудовой дисциплины, неисполнение должностных инструкций, отсутствие жалоб среди участников образовательного процесса)	За каждый вид – 1 балл (добавляется или снимается)
18.	Дополнительные параметры: - Работа в ансамбле	

	- Участие в работе жюри, экспертных советов - Наставничество - Общественная, профсоюзная работа - Стаж работы до 3 лет - другое	За каждый вид деятельности - 3 балла
19.	Работа без больничных листов	3 балла

**Критерии оценки эффективности (качества) работы
вахтера (сторожа) МАУ ДО «ДШИ № 16 «Дивертисмент» г.о. Самара**

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1	Обеспечение порядка на охраняемой (обслуживаемой) территории	2 балла
2	Выполнение требований контрольно-пропускного режима	2 балла
3	Выполнение требований противопожарной безопасности	2 балла
4	Организация обеспечения сохранности имущества учреждения	2 балла
5	Своевременное выявление неисправностей (взлом дверей, окон, замков, отсутствие пломб и печатей) и извещение об этом администрации учреждения или дежурного ОВД, умение принимать правильные решения при возникновении ЧС	2 балла
6	Выполнение обязанностей по антитеррористической безопасности в учреждении	2 балла
7	Внесение рациональных предложений по совершенствованию технического обслуживания учреждения, рационального использования энергоресурсов	2 балла
8	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2 балла
9	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	2 балла
10	Увеличение объема выполняемой работы (уборка коридоров и лестничных клеток, расчистка крыльца от снега, замена отсутствующего сотрудника, подготовка учреждения к новому учебному году и т.д.).	2 балла
11	Ведение работы по облагораживанию и озеленению территории	2 балла
12	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	2 балла
13	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	2 балла

**Критерии оценки эффективности (качества) работы
уборщика служебных помещений, МАУ ДО «ДШИ № 16 «Дивертисмент» г.о. Самара**

№	Наименование критерия	Количество
----------	------------------------------	-------------------

п/п		баллов
1	Качество ежедневной уборки помещений, территории, пришкольного участка (отсутствие замечаний со стороны администрации)	2 балла
2	Качество генеральной уборки помещения	2 балла
3	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2 балла
4	Работа без больничных листов	2 балла
5	Мытье окон, стен	2 балла
6	Уход за зеркалами, инструментами	2 балла
7	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	2 балла
8	Увеличение объема выполняемой работы (уборка коридоров и лестничных клеток, расчистка крыльца от снега, замена отсутствующего сотрудника, подготовка учреждения к новому учебному году и т.д.).	2 балла
9	Ведение работы по облагораживанию и озеленению территории	2 балла

**Критерии оценки эффективности (качества) работы
электромонтера МАУ ДО «ДШИ № 16 «Дивертисмент» г.о. Самара**

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1	Обеспечение порядка на охраняемой (обслуживаемой) территории	3 балла
2	Организация обеспечения сохранности имущества учреждения	3 балла
3	Внесение рациональных предложений по совершенствованию технического обслуживания учреждения, рационального использования энергоресурсов	3 балла
4	Своевременное обслуживание закрепленного оборудования и механизмов, текущий ремонт	3 балла
5	Увеличение объема выполняемой работы (уборка коридоров и лестничных клеток, расчистка крыльца от снега, замена отсутствующего сотрудника, подготовка учреждения к новому учебному году и т.д.).	3 балла
6	Участие в мелком ремонте помещений	3 балла
7	Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	3 балла
8	Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок	3 балла
9	Использование в работе личного инструмента и оборудования	3 балла

Критерии оценки эффективности (качества) работы инженера по охране труда и технике безопасности муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1.	Качественное ведение документации по своему направлению	3 балла
2.	Эффективность работы по контролю за санитарным состоянием помещений ДШИ и прилегающих территорий	3 балла
3.	Эффективность организации работы административно-технического персонала	3 балла
4.	Эффективность организации работы по соблюдению правил охраны труда	3 балла
5.	Эффективность обеспечения материально-технического составляющей учебно-воспитательного процесса	3 балла
6.	Эффективность выполнения обязанностей по антитеррористической и противопожарной безопасности в учреждении	3 балла
7.	Взаимодействие с территориальными подразделениями ОВД, ГО, МЧС	3 балла
8.	Эффективность организации пропускного режима, охранной деятельности	3 балла
9.	Организация безопасности при проведении массовых мероприятий	3 балла
10	Внесение рациональных предложений по совершенствованию технического обслуживания учреждения	3 балла
11	Эффективность соблюдения правил безопасности при ремонтных работах	3 балла
12	Использование в работе личного инструмента и оборудования	3 балла
13	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	3 балла
14	Личное участие в ремонте помещений	3 балла
15	Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	3 балла
16	Работа без больничных листов	3 балла
17	Организация работ, не входящих в должностные обязанности	3 балла

Критерии оценки эффективности (качества) работы заместителя директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара фиксированные

№	Наименование показателя	Количество баллов
1	Исполнение муниципального задания за отчётный период по объёму и качеству	исполнено на 95-100 % 3 балла

		исполнено на 91-94 % 2 балла исполнено менее чем на 90 % 1 балл
2	Отсутствие объективных жалоб на деятельность учреждения	жалобы отсутствуют полностью 3 балла жалобы есть, но они не объективны 3 балла наличие объективных жалоб 0 баллов
3	Наличие (отсутствие) предписаний надзорных органов	выявлены незначительные нарушения минус 1 балл выявлены значительные нарушения минус 2 балла Замечаний не выявлено 3 балла
4	Качественное ведение текущей документации	5 баллов
5	Ведение отчетной документации	3 балла за каждый вид отчетности
6	Сохранность контингента обучающихся в учреждении	2 б. – не менее 90 % 1 б. – не менее 80 % - 1 б. менее 80 %
7	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по итогам промежуточной и итоговой аттестации)	2 б. – положительная динамика
8	Помощь педагогам в конкурсах педагогического мастерства, наличие победителей и призеров	участие в районном конкурсе – 1 балл участие в муниципальном конкурсе – 2 балла участие в региональном конкурсе – 3 балла За каждое призовое место – 3 балла
9	Организация обучения на курсах повышения квалификации	3 балла
10	Организация помощи педагогам при аттестации по получение квалификационной категории	За каждого педагога 3 балла
11	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	До 50% - 1 балл 50-70% - 3 балла 70-90% - 5 баллов
	Организация практики студентов	3 балла
12	Организация работы городской площадки по распространению передового педагогического опыта	За каждое мероприятие в рамках площадки – 1 балл

13	Организация и проведение мероприятий, конкурсов, фестивалей	Учрежденческих 1 балл районное – 2 балла городское – 3 балла региональное – 4 балла
14	Наличие инновационных или экспериментальных проектов в ДШИ	за каждый проект –3 баллов
15	Участие обучающихся в общественно - значимых социальных проектах	охват учащихся более 70% - 4 баллов; 50-70 % - 3 балла 30-50 % - 2 балла До 30 % - 1 балл
16	Ведение методической работы	3 балла за каждый вид
17	Наличие позитивных материалов в СМИ	3 балла
18	Организация мероприятий с социальными партнерами .	за каждое – 1 балл
19	Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики	2 б. – за организацию каникулярного отдыха, практики
20	Личное участие в составе экспертных групп, жюри, оргкомитетов, рабочих групп	3 балла
21	Охват в течение года обучающихся и родителей диагностическими исследованиям	до 30% - 1 балл до 50 % - 2 балла до 80% - 3 балла до 95% - 4 балла
22	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	3 балла
23	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	3 балла за каждый вид деятельности
24	Ведение сайтов	3 баллов каждый
25	Работа без больничных листов	3 балла

**Критерии оценки эффективности (качества) работы делопроизводителя
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара**

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1.	Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений директора по организации деятельности	3 балла
2.	Своевременное и достоверное размещение информации и отчетности на официальных сайтах	3 балла
3.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, конфликтных ситуаций, жалоб	1 балл
4.	Качественное ведение документации по своему направлению	3 балла
5.	Выполнение разовых, особых важных работ, поручений, по 1 баллу за каждое, но не более 3	3 балла

**Критерии оценки эффективности (качества) работы костюмера (швей)
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара**

	Критерий	Количество баллов
1.	Творческий подход к изготовлению костюмов	5 баллов
2.	Инициативность при реализации должностных обязанностей.	5 баллов
3.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности	5 баллов
4.	Сохранность материалов и оборудования	1 балл
5.	Выполнение ответственных поручений администрации, влияющих на развитие учреждения	1 балл
6.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству, личное участие в проведении ремонтных работ, участие в общественных мероприятиях)	5 баллов за каждый вид деятельности
7.	Сопровождение учащихся на конкурсы и мероприятия	5 баллов

**Критерии оценки эффективности (качества) работы главного бухгалтера
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара**

	Критерий	Количество баллов
1.	Своевременная и качественная подготовка и предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности	5 баллов
2.	Эффективное использование автоматизированных программ для ведения бухгалтерского учета и отчетности	5 баллов
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5 баллов
4.	Своевременное перечисление денежных средств поставщикам за предоставленные работы и оказанные услуги на основании счетов-фактур	5 баллов
5.	Отсутствие задолженности по заработной плате	5 баллов
6.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и оказанные услуги	5 баллов
7.	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов, учет имущества, находящегося в учреждении, целевое использование средств субсидий	5 баллов
8.	Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств (при заключении договоров)	5 баллов
9.	Соблюдение единых требований к оформлению документов, системы документооборота	5 баллов
10.	Отсутствие жалоб и обращений от работников по оплате труда и другим вопросам	5 баллов
11.	Качественная и своевременная обработка первичных документов	5 баллов
12.	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	5 баллов

Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующего хозяйством муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара

	Критерий	Количество баллов
1	Обеспечение условий для организации образовательного процесса	5 баллов
2	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	1 балл
3	Организация работ по благоустройству территории	3 балла
4	Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества и инвентаря учреждения	3 балла
5	Своевременное ведение работ по учету материальных ценностей	5 баллов
6	Качественное ведение документации по своему направлению	5 баллов
7	Качество и своевременность выполнения важных и срочных заданий	3 балла

Критерии оценки эффективности (качества) работы водителя муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 16 «Дивертисмент» городского округа Самара

	Критерий	Количество баллов
1	Отсутствие нарушений правил дорожного движения	3 балла
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллег, обучающихся, родителей, соблюдение этики общения	3 балла
3	Выполнение работ и поручений, не входящих в должностные обязанности	3 балла
4	Сохранность и исправность транспортного средства	3 балла
5	Качественное выполнение мелкого ремонта транспорта (замена лампочек,	3 балла

	колес, приводных ремней, тех.жидкостей и фильтров и т.п.)	
6	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, внешняя чистота транспортного средства	3 балла
7	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	3 балла
8	Работа с документацией	3 балла
9	Экономия ГСМ	3 балла
10	Работа без больничных листов	3 балла

6. Настоящие изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

От работников
Председатель выборного
органа первичной проф-
союзной организации
МАУ ДО «ДШИ № 16
«Дивертисмент»
г.о. Самара

От работодателя
Директор МАУ ДО «ДШИ № 16
«Дивертисмент» г.о. Самара

_____ **С.В.Сидякина**

_____ **С.Н.Чуланова**

«11» марта 2019 г.

«11» марта 2019 г.